

План работы центра карьеры и трудоустройства ФГБОУ ВО «ХТУ» на 2026-2027 учебный год.

Цели:

- содействие занятости и карьерного развития обучающихся и выпускников;
- развитие партнерской сети с работодателями;
- повышение конкурентоспособности студентов на рынке труда;
- обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников и их профессионального развития.

Задачи:

- взаимодействие с работодателями для организации практик и стажировок;
- консультирование студентов по вопросам карьеры и трудоустройства;
- проведение мероприятий, способствующих трудоустройству (ярмарки вакансий, дни карьеры);
- анализ рынка труда и потребностей работодателей.

№	Название мероприятия	Описание	Сроки	Место проведения	Формат	Ответственные	Количество участников	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Организационное обеспечение центра								
1.1	Актуализация Положения о ЦКиТ и должностных инструкций.	Приведение локальных актов в соответствие с Методическими рекомендациями Минобрнауки РФ от 22.05.2026	Август 2026	ФГБОУ ВО «ХТУ»	-	Директор центра карьеры и трудоустройства Кобзалова В.С.	-	Нормативная база актуализирована

1.2	Актуализация Программы развития ЦКиТ на 2025–2030 гг.	В соответствии с типовой формой (Приложение № 1 к Методическим рекомендациям Минобрнауки РФ от 22.05.2026)	Август – сентябрь 2026	ФГБОУ ВО «ХТУ»	-	Директор центра карьеры и трудоустройства Кобзалова В.С.	-	Программа развития утверждена и направлена в ЕЦК
2. Профориентация и консультирование								
2.1	Карьерные консультации	Помощь в составлении резюме, подготовке к собеседованиям, выборе профессии	В течение года	ФГБОУ ВО «ХТУ»	Офлайн + онлайн	Специалисты центра карьеры и трудоустройства ХТУ Гулович Н.В., Пунина Т.В.	100	100% удовлетворенность консультациями
2.2	Формирование карьерных треков с использованием цифровых ресурсов	Организация работы по построению индивидуальных карьерных траекторий студентов и выпускников с использованием возможностей портала «Работа в России» и внешних агрегаторов вакансий (Н.Н.ru, SuperJob и др.). Размещение вакансий, отслеживание откликов, интеграция с личными кабинетами обучающихся	В течение года	ФГБОУ ВО «ХТУ»	Офлайн + онлайн	Специалисты центра карьеры и трудоустройства ХТУ Гулович Н.В., Пунина Т.В.	100	Повышение эффективности трудоустройства через цифровые сервисы
2.3	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки	Информирование обучающихся	В течение года	ФГБОУ ВО «ХТУ»	Офлайн + онлайн	Специалисты центра карьеры и трудоустройства ХТУ Гулович	100	Рекомендации для 90% участников

2.6 .2	Собеседование с работодателем: вопросы и ответы. Навыки делового общения					Н.В., Пунина Т.В.		собеседований с работодателями
2.6 .3	«Предпринимательская деятельность и/или самозанятость»							
2.7	Дни открытых дверей ХТУ	Проведение очных и онлайн-встреч для школьников 9–11 классов с презентацией факультетов, правил приёма, студенческой жизни	Октябрь 2026, Апрель 2027	ФГБОУ ВО «ХТУ» / онлайн	Офлайн + онлайн	Директор, специалисты центра карьеры и трудоустройства ХТУ Кобзалова В.С., Гулович Н.В., Пунина Т.В., ответственный секретарь приемной комиссии Моисеенко В.А., начальник отдела работы с абитуриентами Бурлакова Е.Н., деканы факультетов Якимчук Д.М., Малахова К.В., Добровольская А.В., Асташева О.М., директор политехнического	500+ абитуриентов	Повышение информированности абитуриентов о ХТУ

						о колледжа Завольская Г.Н.		
2.8	Мастер-классы и профпробы для школьников	Проведение практических занятий по направлениям подготовки (ИТ, инженерия, дизайн, экономика и др.)	Ноябрь 2026, Март 2027	ФГБОУ ВО «ХТУ»	Офлайн	Директор, специалисты центра карьеры и трудоустройства ХТУ Кобзалова В.С., Гулович Н.В., Пунина Т.В., ответственный секретарь приемной комиссии Моисеенко В.А., начальник отдела работы с абитуриентами Бурлакова Е.Н., деканы факультетов Якимчук Д.М., Малахова К.В., Добровольская А.В., Асташева О.М., директор политехнического колледжа Завольская Г.Н.	30+ абитуриентов	Осознанный выбор профессии школьниками

3. Взаимодействие с работодателями

3.1	Взаимодействие с работодателями по содействию занятости	Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий-партнеров, организация и проведение мероприятий по	В течение года	Херсонская область	Офлайн + онлайн	Директор, специалисты центра карьеры и трудоустройства	10 компаний	Экскурсии на предприятия, встречи с кадровыми службами
-----	---	---	----------------	--------------------	-----------------	--	-------------	--

	студентов – выпускников	формированию мотивации студентов - выпускников к трудовой деятельности по полученной специальности с участием работодателей организация и проведении ярмарок вакансий для студентов и выпускников колледжа (на его территории)				ХТУ Кобзалова В.С., Гулович Н.В., Пунина Т.В.		предприятий, участие в мероприятиях предприятий-партнеров
3.2	Ярмарка вакансий	Встреча студентов с представителями компаний, мини-собеседования, презентация вакансий	Ноябрь 2026, Март 2027	Конференц зал, онлайн	Офлайн + онлайн	Специалисты центра карьеры и трудоустройства ХТУ Кобзалова В.С., Гулович Н.В., Пунина Т.В.	40 студентов	30+ предложений о стажировках и трудоустройстве
3.3	Содействие формированию корпоративной культуры у студентов (встречи молодых специалистов предприятий с органами студенческого самоуправления/ участие в мероприятиях предприятий-партнеров)	Встречи молодых специалистов предприятий со студенческим самоуправлением, участие в мероприятиях партнёров	В течение года	ФГБОУ ВО «ХТУ»	Офлайн	Специалисты центра карьеры и трудоустройства ХТУ Кобзалова В.С., Гулович Н.В., Пунина Т.В.	100	Популяризация и принятие корпоративных ценностей предприятий - партнеров
3.4	Взаимодействие с Центром	Актуализация соглашения, совместные ярмарки вакансий, карьерные	В течение года	ФГБОУ ВО	Офлайн + онлайн	Директор, специалисты центра карьеры	30	Повышение уровня трудоустройства

[illegible]

5.1	Медиапроект «Карьерная схема»	Создание и публикация серии видеоинтервью с руководителями предприятий-партнёров, представителями министерств и ведомств. Выездные съёмки на реальных рабочих местах для демонстрации условий труда и карьерных перспектив. Публикация в социальных сетях и на сайте ХТУ.	В течение года	ФГБОУ ВО «ХТУ»/предприятия Херсонской области	Офлайн + онлайн	Специалисты центра карьеры и трудоустройства ХТУ Кобзалова В.С., Гулович Н.В., Пунина Т.В., и.о. директора студенческого медиацентра Шамшура Р.Ю., начальник управления информационной политики Андриевская М.К.	6–10 выпусков в год	Повышение информированности студентов о реальных работодателях и карьерных треках
5.2	Ведение официальных каналов ЦКиТ в социальных сетях и мессенджерах	Регулярное наполнение и ведение официальных каналов центра карьеры и трудоустройства, публикация вакансий, анонсов мероприятий, карьерных советов, дайджестов	В течение года	Онлайн-платформы	Онлайн	Специалист центра карьеры и трудоустройства ХТУ Пунина Т.В., начальник отдела патриотического воспитания и волонтерства Лепкая М.Д.	100+ студентов, подписанных на каналы	Оперативное информирование студентов и выпускников о вакансиях, стажировках, мероприятиях

6. Взаимодействие со студенческим советом ФГБОУ ВО «ХТУ»

6.1	Совместное планирование карьерных мероприятий	Включение представителей студсовета в рабочие группы по организации ярмарок вакансий, дней карьеры, профтуров	Ежеквартально	ФГБОУ ВО «ХТУ»	Офлайн + онлайн	Директор центра карьеры и трудоустройства ХТУ Кобзалова В.С., председатель		Активное участие студентов в планировании
-----	---	---	---------------	----------------	-----------------	--	--	---

						студсовета Магдалинова Е.О.		
6.2	Информирование студентов через студенческий совет	Размещение информации о вакансиях, стажировках, мероприятиях в студенческих чатах и группах	В течение года	ФГБОУ ВО «ХТУ»	Онлайн	Директор центра карьеры и трудоустройства ХТУ Кобзалова В.С., председатель студсовета Магдалинова Е.О.		Своевременное информирование студентов
6.3	Оценка удовлетворённости студентов услугами ЦКиТ	Проведение опросов через студсовет для улучшения работы центра	2 раза в год	ФГБОУ ВО «ХТУ»	Онлайн	Директор центра карьеры и трудоустройства ХТУ Кобзалова В.С., председатель студсовета Магдалинова Е.О.		Повышение качества услуг на основе обратной связи

7. Взаимодействие с Ресурсным учебно-методическим центром (РУМЦ) ФГБОУ ВО «ХТУ»

7.1	Формирование и актуализация списка студентов с инвалидностью и ОВЗ	Совместно с РУМЦ формирование и регулярное обновление базы данных студентов с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, нуждающихся в содействии в трудоустройстве	Октябрь 2026	Офлайн	ФГБОУ ВО «ХТУ»	Специалисты центра карьеры и трудоустройства ХТУ Гулович Н.В., Пунина Т.В., директор РУМЦ Сафронова Т.А.	-	Список актуализирован, студенты выявлены
7.2	Совместные карьерные консультации	Проведение индивидуальных консультаций по	В течение года	Офлайн + онлайн	ФГБОУ ВО «ХТУ»	Специалисты центра карьеры и	-	Студенты получили

	для студентов с инвалидностью и ОВЗ	трудоустройству, адаптации на рабочем месте, составлению резюме, подготовке к собеседованию с участием специалистов РУМЦ				трудоустройства ХТУ Гулович Н.В., Пунина Т.В., директор РУМЦ Сафронова Т.А.		адресные консультации
7.3	Проведение тренингов по социально-трудовой адаптации	Совместное проведение тренингов и мастер-классов для студентов с ОВЗ по развитию навыков самопрезентации, деловой коммуникации, поведения на собеседовании	Ноябрь 2026, Апрель 2027	Офлайн	ФГБОУ ВО «ХТУ»	Специалисты центра карьеры и трудоустройства ХТУ Гулович Н.В., директор РУМЦ Сафронова Т.А.	-	Повышение уверенности и конкурентоспособности студентов с ОВЗ
7.4	Мониторинг и анализ трудоустройства выпускников с инвалидностью	Сбор и анализ данных о трудоустройстве выпускников с ОВЗ, выявление проблемных зон, корректировка плана работы	Ежеквартально	ФГБОУ ВО «ХТУ»	Онлайн	Директор центра карьеры и трудоустройства ХТУ Кобзалова В.С., директор РУМЦ Сафронова Т.А.	-	Отчётность сформирована, работа скорректирована

8. Мониторинг и отчетность

8.1	Анкетирование выпускников	Сбор данных о трудоустройстве, зарплатных ожиданиях, соответствии работы специальности.	Май - июнь 2027	Яндекс-формы	Онлайн	Директор, специалисты центра карьеры и трудоустройства ХТУ Кобзалова В.С., Гулович Н.В., Пунина Т.В.	70% выпускников	Годовой отчет для ректората
8.2	Формирование ежеквартальной отчётности в ЕЦК	Предоставление отчётов об активности соцсетей, мероприятиях, сопровождении групп риска	Ежеквартально	Электронная почта ФГБОУ ВО «ХТУ»	Онлайн	Директор центра карьеры и трудоустройства ХТУ Кобзалова В.С.	100+ компаний	Отчётность направлена в ЕЦК в установленные сроки

	Минобрнауки РФ							
8.3	База работодателей-партнеров	Актуализация реестра компаний для целевого трудоустройства	В течение года	CRM-система центра	Офлайн	Специалисты центра карьеры и трудоустройства ХТУ Кобзалова В.С., Гулович Н.В., Пунина Т.В.	100+ компаний	Рост базы на 40%

Ключевые показатели эффективности (KPI)

Количественные показатели

№	Показатель	Плановое значение	Метод сбора / источник	Примечание
1	Доля трудоустроенных выпускников в течение 1 года после выпуска	Не менее 85%	Мониторинг трудоустройства (опросы, данные ЦЗН, «Работа в России»)	В соответствии с паспортом федерального проекта «Образование для рынка труда»
2	Количество заключённых соглашений с индустриальными партнёрами	Не менее 2 новых в год	Реестр соглашений	Не менее 2 в год
3	Доля обучающихся, охваченных мероприятиями ЦКиТ	Не менее 70%	Отчёт о мероприятиях	От общего числа студентов очной формы обучения
4	Количество проведённых карьерных консультаций	Не менее 100 в год	Журнал учёта консультаций	Включены индивидуальные и групповые консультации

№	Показатель	Плановое значение	Метод сбора / источник	Примечание
5	Доля студентов, прошедших диагностику в Центре компетенций	Не менее 30% выпускников	Отчёт по диагностике, Паспорта компетенций	В соответствии с соглашением с АНО «РСВ»
6	Количество совместных мероприятий с Центром занятости населения (ЦЗН)	Не менее 4 в год	План совместных мероприятий	Ярмарки, консультации, профтуры, тренинги
7	Количество опубликованных вакансий на платформе «Работа в России» и в каналах ЦКиТ	Не менее 30 в год	Отчёт по вакансиям	Размещение в ВК, МАХ, на сайте
8	Доля студентов группы высокого риска, охваченных индивидуальным сопровождением	100%	Отчёт о сопровождении студентов группы риска	По результатам анкетирования
9	Количество выпусков медиапроекта «Карьерная схема»	Не менее 6 в год	Публикации в соцсетях и на сайте	Видеоинтервью с работодателями
10	Прирост подписчиков в официальных каналах ЦКиТ (суммарно)	Не менее 20% за год	Аналитика соцсетей и мессенджеров	Telegram, ВКонтакте, МАХ

Качественные показатели

№	Показатель	Плановое значение	Метод оценки	Примечание
1	Уровень удовлетворённости студентов услугами ЦКиТ	Не менее 80%	Опросы студентов (в т.ч. через студсовет)	Проводится 2 раза в год

№	Показатель	Плановое значение	Метод оценки	Примечание
2	Уровень удовлетворённости работодателей сотрудничеством с ЦКиТ	Не менее 75%	Анкетирование работодателей-партнёров	Проводится ежегодно
4	Внедрение цифровых сервисов (личные кабинеты на «Работе в России», интеграция с каналами ЦКиТ)	100% студентов имеют доступ	Мониторинг регистрации студентов на платформе	Доступ к резюме, вакансиям, откликам
5	Доля студентов, вовлечённых в мероприятия ЦКиТ через студенческий совет	Не менее 70%	Отчёт о совместных мероприятиях	Взаимодействие со студсоветом
6	Наличие актуальных индивидуальных планов карьерного развития (ИПКР) у студентов группы высокого риска	100%	Отчёт по ИПКР	Разработаны совместно с ЦЗН при необходимости
7	Единый визуальный стиль ЦКиТ (брендбук)	Разработан и внедрён	Наличие утверждённого брендбука	В соответствии с рекомендациями ЕЦК